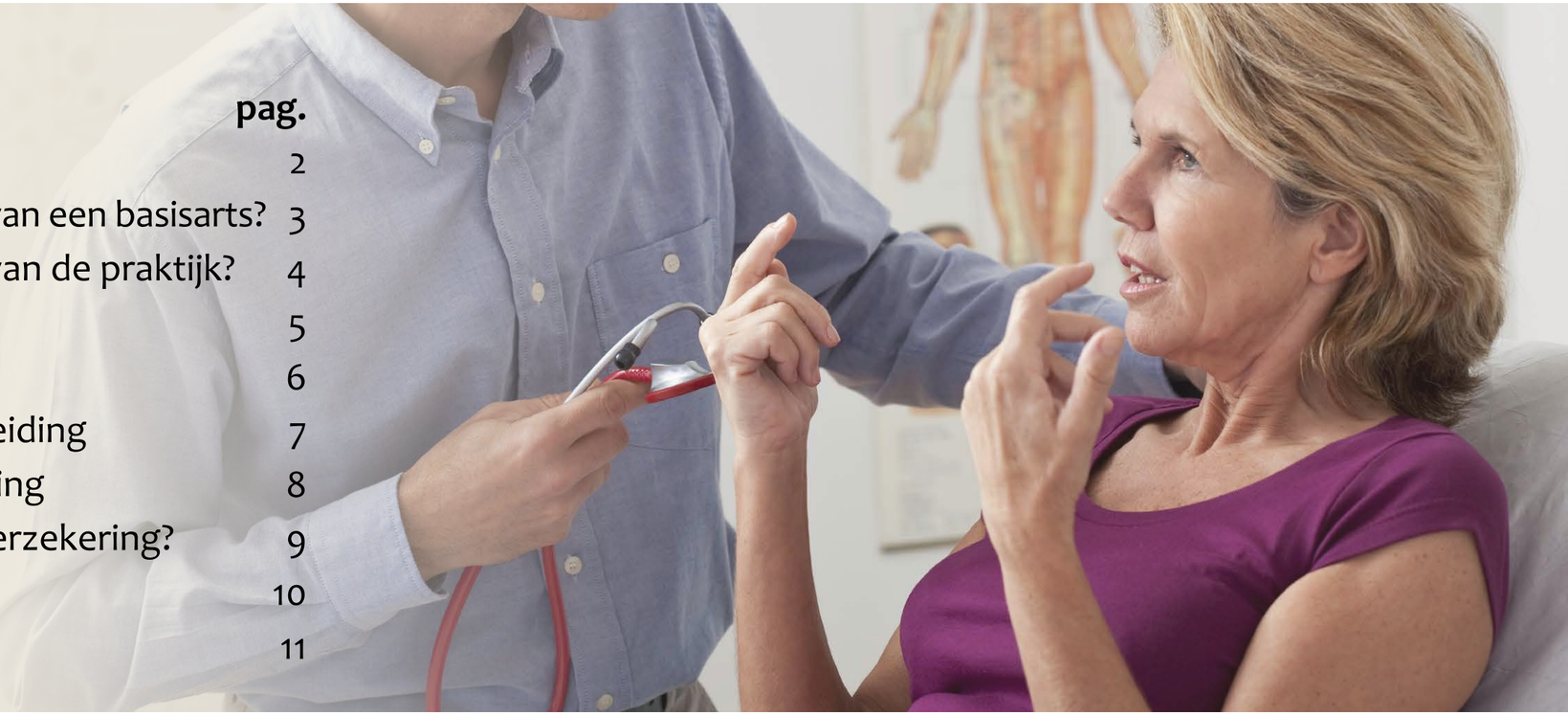
Basisartsen in de praktijk

amsterdamse huisartsenalliantie



Inhoudsopgave

		pag.
1.	Inleiding	2
2.	Wat zijn de voordelen van het inzetten van een basisarts?	3
3.	Wat vraagt de inzet van een basisarts van de praktijk?	4
4.	Supervisie	5
5.	Arbeidsvoorwaardelijke zaken	6
6.	Onderwijsmiddagen op de huisartsopleiding	7
7.	Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding	8
8.	Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering?	9
9.	Hoe vind je een basisarts?	10
10.	Meer informatie	11

1. Inleiding

Deze informatiefolder is bedoeld voor huisartsenpraktijken en gezondheidscentra die overwegen een basisarts in te zetten.

Een basisarts (ANIOS) kan de praktijk ondersteunen bij patiënten-zorg, extra capaciteit bieden en bijdragen aan de continuïteit van zorg. Tegelijkertijd investeer je in de toekomstige huisartsenzorg door basisartsen kennis te laten maken met het vak. In deze folder lees je wat de inzet van een basisarts vraagt van de praktijk, welke begeleiding nodig is en wat het kan opleveren.

'Als huisarts heb ik alleen maar goede ervaringen met basisartsen. Een basis-arts ontzorgt mij en mijn collega's in de praktijk.'

2. Wat zijn de voordelen om een basisarts in te zetten?

Praktijken en gezondheidscentra die al met basisartsen werken, ervaren onder andere deze voordelen:

- Een basisarts brengt rust in de praktijk omdat er meer ruimte ontstaat om andere zaken op te pakken.
- Doordat een basisarts bijdraagt aan de patiëntenzorg, kan werk van de huisarts, HIDHA of waarnemer worden overgenomen. Dit versterkt de continuïteit van zorg.
- Een basisarts kan op verschillende manieren worden ingezet. Denk aan ondersteuning van de POH-ouderen, voorbereiding van een accreditatieaanvraag of een bijdrage aan praktijk- en kwaliteitsmanagement.
- Een basisarts brengt een frisse blik mee, wat verhelderend kan werken voor het team.
- Een basisarts werkt vaak 32 tot 40 uur per week, meestal voor ongeveer een jaar. Daardoor ontstaat een vertrouwd gezicht in de praktijk. Uit onderzoek onder het cliëntenpanel van SAG (oktober 2023) blijkt dat patiënten een deskundige professional en een vast gezicht belangrijk vinden voor goede huisartsenzorg. Dat hoeft niet altijd een volledig opgeleide huisarts te zijn.
- Basisartsen kunnen ook sociale visites rijden bij patiënten met minder complexe hulpvragen.
- Met goede begeleiding kan een basisarts ook leren zorgvuldig te handelen in complexere situaties. Complexe hulpvragen hoeven daarom niet automatisch volledig bij de huisarts te blijven. Zo kan een evenwichtige verdeling van hulpvragen ontstaan tussen huisarts en basisarts.
- Praktijkhouders in loondienst kunnen voor het in dienst nemen van een basisarts mogelijk het waarneem-budget inzetten.

Vraag de HR-afdeling van jouw zorggroep of contactpersoon hoe je dit het beste kunt organiseren.

Ervaring van een basisarts:

Ervaring van een basisarts: 'Het is goed om vooraf concrete afspraken te maken met je begeleidend huisarts, bijvoorbeeld over de momenten waarop je de huisarts kunt raadplegen. Ik kan tussendoor altijd bij de huisarts terecht. Dat geeft een fijn gevoel.'

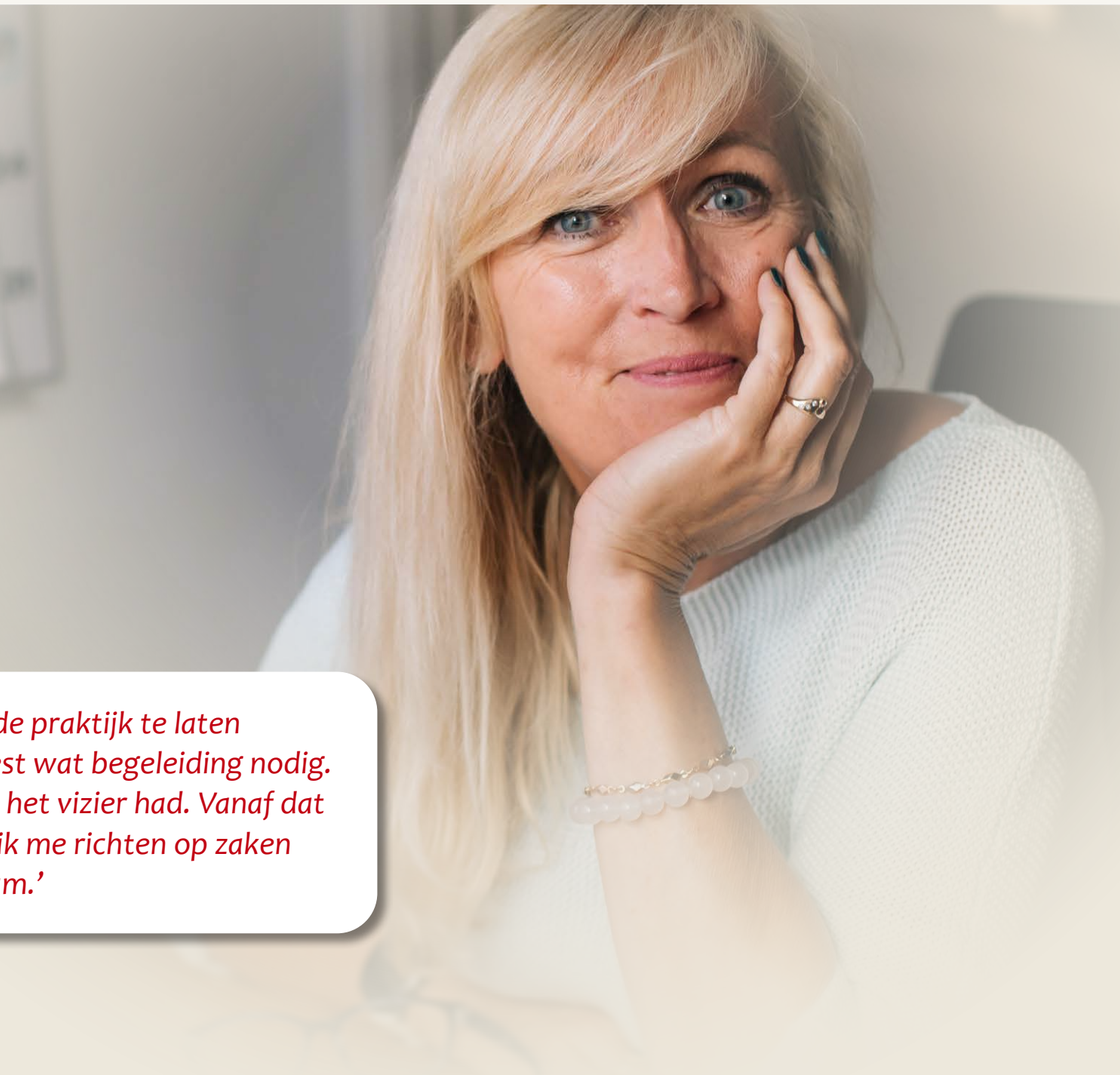
3. Wat vraagt de inzet van een basisarts van de praktijk?

- Een basisarts is geen gediplomeerd huisarts en kan geen diensten overnemen.
- Goede begeleiding en supervisie zijn onmisbaar. Dit vraagt tijd en aandacht van de begeleidend huisarts.
- Een basisarts heeft een begeleidend huisarts nodig die verantwoordelijk is voor de begeleiding. Daarnaast moet er tijdens de werkzaamheden altijd een superviserend huisarts op locatie beschikbaar zijn voor overleg en supervisie.
- De supervisie van een basisarts zonder ervaring in de huisartsenpraktijk of het gezondheidscentrum vraagt meestal meer tijd van de superviserend huisarts dan de begeleiding van een basisarts met enkele jaren ziekenhuiservaring.
- Bij een complexe patiëntenpopulatie, waarin vaak meerdere problemen tegelijk spelen, kan een basisarts meer tijd nodig hebben om consultvoering in de huisartsenpraktijk eigen te maken.
- Houd er rekening mee dat basisartsen niet altijd gemakkelijk te vinden zijn. Maak de continuïteit van de praktijk daarom niet volledig afhankelijk van de inzet van basisartsen.

Ervaring van een basisarts:
'Het werken in de huisartsenpraktijk heeft mij veel opgeleverd. Een van de belangrijkste leerpunten was dat ik leerde een beter gevoel te ontwikkelen voor wat pluis en niet-pluis is.'

4. Supervisie

Een basisarts is bevoegd om handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg te verrichten, mits hij of zij daarvoor bekwaam is. De basisarts heeft hierin een eigen professionele verantwoordelijkheid, maar beschikt niet over dezelfde bekwaamheden als een huisarts. Daarom is supervisie door een huisarts noodzakelijk. Met goede supervisie wordt geborgd dat patiënten de huisartsgeneeskundige zorg krijgen die zij nodig hebben.
De LHV heeft afspraken over supervisie uitgewerkt in het Standpunt Supervisie basisarts. In het document ‘Praktische gids voor basisartsen in de praktijk’ staan adviezen en tips om samenwerking en supervisie praktisch vorm te geven.



‘Ik vond het best spannend om een basisarts bij mij in de praktijk te laten werken. Vooral de eerste weken heeft een basisarts best wat begeleiding nodig. Al snel merkte ik dat de basisarts steeds meer zaken in het vizier had. Vanaf dat moment werd de begeleiding minder intensief en kon ik me richten op zaken waar ik vóór de start van de basisarts niet aan toe kwam.’

5. Arbeidsvoorwaardelijke zaken

De functie basisarts (ANIOS) is sinds 2025 opgenomen in de FWHZ en wordt ingeschaald in schaal 10 van de cao Huisartsenzorg.
De exacte salaristrede hangt af van relevante werkervaring.
Een basisarts beschikt over een BIG-registratie en werkt in de huisartsenpraktijk onder supervisie van een huisarts. Wij adviseren een inzet van minimaal 24 uur per week en een contractduur van ongeveer één jaar. Zo krijgt de basisarts voldoende tijd om ervaring op te doen binnen de huisartsenzorg en kan de praktijk optimaal profiteren van de investering in begeleiding en inwerken.
Voor vragen over inschaling en arbeidsvoorwaarden kan de HR-afdeling van de zorggroep adviseren.

6. Onderwijsmiddagen op de huisartsopleiding

In samenwerking met de huisartsopleiding van Amsterdam UMC organiseert de Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHa) ongeveer vijf onderwijsmiddagen per jaar voor basisartsen die werkzaam zijn in Amsterdamse huisartsenpraktijken. Tijdens deze bijeenkomsten is er aandacht voor scholing, casuïstiekbespreking, kennisuitwisseling en kennismaking met de huisartsopleiding.

De onderwijsmiddagen dragen bij aan de professionele ontwikkeling van basisartsen, bieden ruimte om ervaringen en casussen te bespreken en versterken de binding met de huisartsenzorg. Deelname helpt basisartsen om zich verder te ontwikkelen, collega's in vergelijkbare functies te ontmoeten en met meer vertrouwen in de praktijk te werken. Wij vragen praktijken daarom om basisartsen hiervoor tijd en ruimte te geven.

Meld nieuwe basisartsen aan via
arbeidsmarkt@amsterdamsehuisartsen.nl.
Dan zorgen wij dat zij tijdig een uitnodiging ontvangen voor de onderwijsmiddagen.

7. Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding

Basisartsen die vóór de start van de huisartsopleiding minimaal 26 weken fulltime hebben gewerkt in een RGS-erkende huisartsen-praktijk, onder begeleiding van een RGS-erkende huisartsopleider, kunnen mogelijk in aanmerking komen voor een vrijstelling van maximaal drie maanden voor de praktijkstage. Deze vrijstelling wordt niet automatisch toegekend. Het opleidingsinstituut beoordeelt de aanvraag op basis van werkervaring, verworven competenties en ingediende bewijsstukken. Een verklaring van de begeleidend huisartsopleider maakt onderdeel uit van deze beoordeling.

8. Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering?

- De zorgaanbieder is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en organisatie van de zorg (artikel 3 e.v. Wkkgz).
- Het is belangrijk dat de supervisor vertrouwen heeft in de bekwaamheid van de basisarts. De supervisor toetst vóór de start van de werkzaamheden of de opgedragen taken zorgvuldig kunnen worden uitgevoerd volgens de huisartsgeneeskundige richtlijnen.
- Ondanks de eigen professionele verantwoordelijkheid van de basisarts blijft de superviserend huisarts eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg.
- Als de basisarts te maken krijgt met een (tucht)klacht, ondersteunt de superviserend huisarts de basisarts. Dit geldt ook als de basisarts inmiddels niet meer in de praktijk werkt, maar de klacht betrekking heeft op de periode waarin dat wel het geval was.
- Houd er rekening mee dat een patiënt ook een (tucht)klacht tegen de supervisor kan indienen. In de meeste gevallen uit een patiënt onvrede ook bij de huisartsenpraktijk (Wkkgz). De praktijkhouder is dan verantwoordelijk voor de afhandeling van de klacht.
- Voor zowel praktijkhouders in loondienst als vrijgevestigde huisartsen geldt dat er binnen de verzekering van Zilveren Kruis bij de module ‘taakdelegatie’ een mogelijkheid is om een basisarts op te voeren.
- Meld de basisarts vóór de start van de werkzaamheden aan bij de beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Werk je als praktijkhoudend of waarnemend huisarts, dan sluit je zelf een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af. Zorg ervoor dat ook de basisarts goed is meeverzekerd. Een basisarts valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

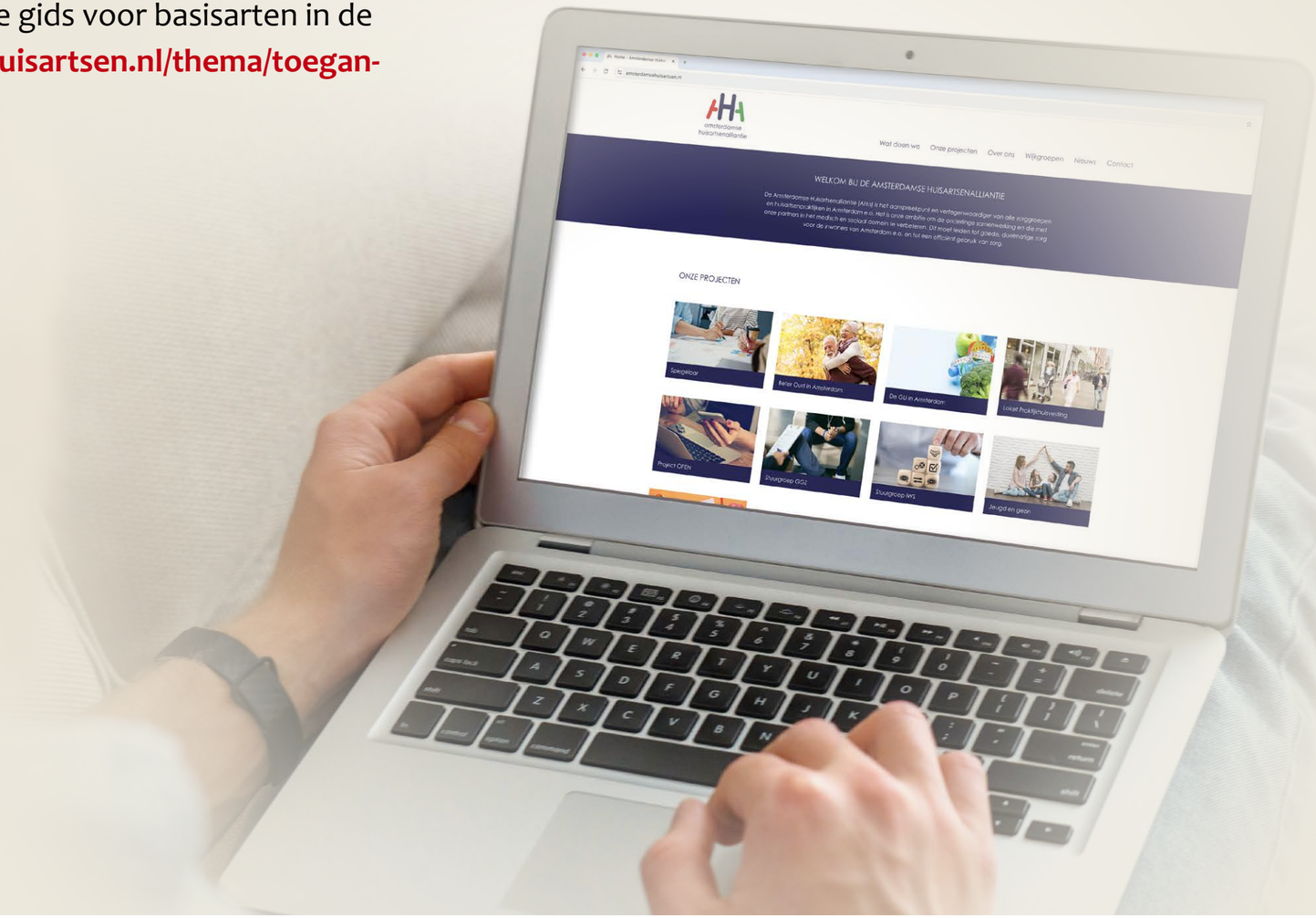
9. Hoe vind je een basisarts?

De AHa heeft regelmatig contact met basisartsen die interesse hebben in een functie binnen de huisartsenzorg. Heeft jouw praktijk of gezondheidscentrum een vacature, of verwacht je binnenkort ruimte voor een basisarts? Laat dit dan aan ons weten. Wij brengen vraag en aanbod in de regio bij elkaar en kunnen basisartsen actief onder de aandacht brengen van aangesloten huisartsenpraktijken. Daarnaast is een standaardvacaturetekst beschikbaar die je kunt aanpassen aan jouw eigen situatie. Zo helpen we basisartsen kennismaken met het vak én versterken we gezamenlijk de instroom in de huisartsenzorg.

Contact: **arbeidsmarkt@amsterdamsehuisartsen.nl**

10. Meer informatie

Deze informatiefolder en een praktische gids voor basisarten in de praktijk vind je op **www.amsterdamsehuisartsen.nl/thema/toegankelijkheid-en-continuiteit**



2460911